

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ганеев Винер Валиахметович
Должность: Директор
Дата подписания: 22.11.2023 09:13:25
Уникальный программный ключ:
fceab25d7092f3bff743e8ad3f8d57fddc1f5e66

**ФГБОУ ВО «УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»
БИРСКИЙ ФИЛИАЛ УУНиТ
ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

Утверждено:
на заседании кафедры педагогики, психологии и
социальной работы
протокол № 4 от 10.11.2022 г.
Зав. кафедрой подписано ЭЦП /Бронников С.А.

Согласовано:
Председатель УМК
социально-гуманитарного
факультета
подписано ЭЦП /Белявская И.А.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)
для очной формы обучения**

Психология
Обязательная часть

программа бакалавриата

Направление подготовки (специальность)
20.03.01 *Техносферная безопасность*

Направленность (профиль) подготовки
Инженерная защита окружающей среды

Квалификация
Бакалавр

Разработчик (составитель) <u>Доцент, к. псих.н., доцент</u> (должность, ученая степень, ученое звание)	<u>подписано ЭЦП /Сапегин К.В.</u> (подпись, Фамилия И.О.)
--	---

Для приема: 2023 г.

Бирск 2022 г.

Составитель / составители: Сапегин К.В.

Рабочая программа дисциплины утверждена на заседании кафедры педагогики, психологии и социальной работы протокол № ____ от « ____ » _____ 20__ г.

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины, утверждены на заседании кафедры _____, протокол № ____ от « ____ » _____ 20__ г.

Заведующий кафедрой _____ / _____ Ф.И.О/

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины, утверждены на заседании кафедры _____, протокол № ____ от « ____ » _____ 20__ г.

Заведующий кафедрой _____ / _____ Ф.И.О/

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины, утверждены на заседании кафедры _____, протокол № ____ от « ____ » _____ 20__ г.

Заведующий кафедрой _____ / _____ Ф.И.О/

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины, утверждены на заседании кафедры _____, протокол № ____ от « ____ » _____ 20__ г.

Заведующий кафедрой _____ / _____ Ф.И.О/

Список документов и материалов

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций.....	4
2. Цель и место дисциплины в структуре образовательной программы.....	7
3. Содержание рабочей программы (объем дисциплины, типы и виды учебных занятий, учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся).....	7
4. Фонд оценочных средств по дисциплине	14
4.1. Перечень компетенций и индикаторов достижения компетенций с указанием соотнесенных с ними запланированных результатов обучения по дисциплине. Описание критериев и шкал оценивания результатов обучения по дисциплине.....	14
4.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценивания результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов обучения по дисциплине.....	18
4.3. Рейтинг-план дисциплины	29
5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины	29
5.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины.....	29
5.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и программного обеспечения, необходимых для освоения дисциплины.....	30
6. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине.....	30

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций

По итогам освоения дисциплины обучающийся должен достичь следующих результатов обучения:

Категория (группа) компетенций (при наличии ОПК)	Формируемая компетенция (с указанием кода)	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
Командная работа и лидерство	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде (УК-3);	УК-3.1. Знать основы психологии личности, среды, группы, коллектива; основы педагогики личности, среды, группы, коллектива; особенности социального взаимодействия в коллективе, принципы командной работы	Знать основы психологии личности, среды, группы, коллектива
		УК-3.2. Уметь оперировать понятиями психологии личности, среды, группы, коллектива; оперировать понятиями педагогики личности, среды, группы, коллектива; оперировать знаниями об особенностях социального взаимодействия в команде, принципах командной работы	Уметь оперировать понятиями психологии личности, среды, группы, коллектива
		УК-3.3. Владеть навыками социального взаимодействия и реализации своей роли в команде	Владеть навыками социального взаимодействия и реализации своей роли в команде
Межкультурное взаимодействие	Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и	УК-5.1. Знать социально-исторические, этические, философские основы межкультурного разнообразия	Знать психологические основы межкультурного взаимодействия

	философском контекстах (УК-5);	общества; психологические основы межкультурного взаимодействия	
		УК-5.2. Уметь учитывать социально-исторические закономерности формирования межкультурного разнообразия общества; использовать этические нормы ; проводить социально-философский анализ закономерностей культурного развития общества и формирования межкультурного разнообразия; осуществлять межкультурное взаимодействие	Уметь осуществлять межкультурное взаимодействие
		УК-5.3. Владеть навыками оценки межкультурного разнообразия общества с учетом социально-исторического контекста; использования этических норм в условиях межкультурного разнообразия общества; социально-философского анализа закономерностей культурного развития общества и формирования межкультурного разнообразия; навыками межкультурного взаимодействия	Владеть навыками межкультурного взаимодействия
Самоорганизация и саморазвитие (в том	Способен управлять своим временем,	УК-6.1. Знать основы самоорганизации,	Знать основы самоорганизации,

числе здоровьесбережение)	выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни (УК-6);	саморазвития, самообразования; принципы образования	саморазвития, самообразования
		УК-6.2. Уметь выстраивать стратегию и содержание, реализовывать траекторию самоорганизации, саморазвития и самообразования; учитывать принципы образования для саморазвития, самоорганизации в течение всей жизни	Уметь выстраивать стратегию и содержание, реализовывать траекторию самоорганизации, саморазвития и самообразования
		УК-6.3. Владеть навыками самоорганизации, саморазвития, самообразования; выстраивания и реализации траектории саморазвития в течение всей жизни на основе принципов образования	Владеть навыками самоорганизации, саморазвития, самообразования

2. Цель и место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Психология» относится к обязательной части.

Дисциплина изучается на 4 курсе в 8 семестре.

Цель изучения дисциплины: формирование знаний, умений и владений в области современной психологической науки, о психологических особенностях человека как факторе успешности его профессиональной деятельности, развитию способности самостоятельно и адекватно оценивать возможности психической системы, находить оптимальные пути решения жизненных и профессиональных задач, расширение и углубление психологических знаний, необходимых для совершенствования как теоретической и профессиональной подготовки в области психологии личности, психологии межличностных отношений, психологии малых групп, психологии коллектива, так и для успешной реализации профессиональной деятельности и саморазвития, получить опыт применения этих знаний при решении личностных и профессиональных продуктивных задач.

3. Содержание рабочей программы (объем дисциплины, типы и виды учебных занятий, учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся)

ФГБОУ ВО «УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»
БИРСКИЙ ФИЛИАЛ УУНиТ
ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

дисциплины «Психология» на 8 семестр

очная

форма обучения

Вид работы	Объем дисциплины
Общая трудоемкость дисциплины (ЗЕТ / часов)	3/108
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	40.2
лекций	14
практических/ семинарских	14
лабораторных	12
контроль самостоятельной работы (КСР)	0
других (групповая, индивидуальная консультация и иные виды учебной деятельности, предусматривающие работу обучающихся с преподавателем) ФКР	0.2
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СРС)	67.8
Учебных часов на подготовку к дифзачету (Контроль)	0

Форма контроля:

Дифзачет 8 семестр

№ п/п	Тема и содержание	Форма изучения материалов: лекции, практические занятия, семинарские занятия, лабораторные работы, самостоятельная работа и трудоемкость (в часах)					Основная и дополнительная литература, рекомендуемая студентам (номера из списка)	Задания по самостоятельной работе студентов	Форма текущего контроля успеваемости (коллоквиумы, контрольные работы, компьютерные тесты и т.п.)
		Лек	Лаб	П	ДЗ	СР С			
4 курс / 8 семестр									
1	Категориальный аппарат и методы психологии								
1.1	Введение в психологию Предмет, объект и задачи психологии. История становления и развития психологической науки. Основные закономерности филогенеза и онтогенеза человеческой психики. Понятие методологии и метода. Организация, виды и этапы исследования в психологической науке. Методы организации и проведения психологических исследований развития личности человека.	2		2		2	Осн. лит-ра №№ 1,2 Доп. лит-ра № 2	Реферат	Конспект, Тестирование
1.2	Развитие психики в филогенезе Понятие и структура психики. Стадии и уровни развития психики. Понятие сознания и его структуры. Сознательное и	2	2			4	Осн. лит-ра №№ 1,2 Доп. лит-ра № 2	Конспект	Тестирование

	бессознательное.								
1.3	История развития мирового психологического знания. Развитие отечественной психологии Развитие психологии в период Античности. Психологические теории Средневековья и эпохи Возрождения. Развитие психологии в Новое время. Развитие психологии в XVIII веке. Развитие психологии на рубеже XIX-XX веков. Новые направления в психологии XX века. Общий обзор развития психологии на современном этапе.					4	Осн. лит-ра №№ 1,2 Доп. лит-ра № 2	Реферат	Тестирование
2	Познавательные процессы								
2.1	Ощущение и восприятие Общая характеристика познавательных процессов. Закономерности онтогенеза психических процессов человека. Понятие и физиологические основы ощущений. Классификация видов ощущений. Закономерности и свойства ощущений. Понятие и свойства восприятия. Виды восприятия. Восприятие пространства, времени и движения. Процесс формирования образа восприятия. Образ как переход от действия к мысли. Активность восприятия.		2	2		6	Осн. лит-ра №№ 1,2 Доп. лит-ра № 2	Реферат	Конспект, Кейс-задания, Тестирование
2.2	Внимание и память	2	2	2		8	Осн. лит-ра №№ 1,2	Конспект	Кейс-задания,

	<p>Понятие и физиологические основы внимания. Виды внимания. Свойства внимания. Понятие памяти.</p> <p>Физиологические основы процессов памяти человека. Классификация видов памяти. Факторы влияющие на эффективность запоминания. Факторы влияющие на забывание. Нарушение памяти и её профилактика.</p>						Доп. лит-ра № 2		Тестирование
2.3	<p>Мышление и воображение</p> <p>Понятие мышления, его виды, мыслительные операции. Единицы мыслительной деятельности: суждение, образ, понятие, умозаключение.</p> <p>Творческое мышление и его роль в профессиональной деятельности. Понятие воображения, его виды, уровни и функции. Роль воображения в профессиональной деятельности специалиста.</p>	2				2	Осн. лит-ра №№ 1,2 Доп. лит-ра № 2	Конспект	Кейс-задания, Тестирование
3	Психические состояния								
3.1	<p>Эмоции и чувства</p> <p>Понятие эмоции. Виды и функции эмоций. Классификация эмоциональных проявлений. Условия возникновения эмоций и чувств. Эмоции и мотивы. Основные критерии классификации и виды эмоций. Структура эмоций.</p>	2		2		10	Осн. лит-ра №№ 1,2 Доп. лит-ра № 2	Конспект	Тестирование, Кейс-задания, Семинар

	Нейрофизиологические компоненты эмоционального состояния. Функции эмоций человека.								
3.2	Эмоции и чувства в профессиональной деятельности Роль эмоций и чувств в профессиональной деятельности. Изменение и нарушение эмоций. Эмоции и стресс. Эмоциональное выгорание в условиях профессиональной деятельности и его профилактика. Основные методы коррекции и восстановления психического и физического здоровья.	2	2			6	Осн. лит-ра №№ 1,2 Доп. лит-ра № 2	Реферат	Кейс-задания, Тестирование
4	Личность, деятельность и межличностные отношения								
4.1	Личность и её структурные компоненты Сущность личности и индивидуальности. Структура личности и движущие силы её развития. Самосознание личности и саморазвитие. Функции психики и сознания в жизнедеятельности личности и человеческих общностей. Мотивационно-потребностная сфера личности. Закономерности формирования мотивационной сферы человека. Теории личности: психодинамическая, аналитическая, гуманистическая, когнитивная, поведенческая, деятельностная, дипозиционная. Понятие	2		2		12	Осн. лит-ра №№ 1,2 Доп. лит-ра №№ 1,2	Конспект	Семинар, Кейс-задания, Тестирование

	воли. Механизмы волевой регуляции и поведения. Индивидуально-типологические особенности личности: темперамент, характер, задатки, способности.								
4.2	Структурные компоненты деятельности человека Природа деятельности и её внутреннее строение. Структура деятельности, характеристика структурных компонентов деятельности человека. Основные виды деятельности и их характеристика. Диагностика различных видов деятельности специалиста.		2	2		4.8	Осн. лит-ра № 1 Доп. лит-ра № 1	Реферат	Кейс-задания, Тестирование, Конспект, Семинар
4.3	Общение и межличностные отношения в больших и малых социальных группах Понятие, структура и виды общения. Психологические закономерности общения и взаимодействия людей в больших и малых социальных группах. Межгрупповые отношения и формирование социальных общностей. Понятие лидерства в группе и коллективе.		2	2		9	Осн. лит-ра № 1 Доп. лит-ра № 1	Реферат	Конспект, Кейс-задания, Тестирование
5	Дифференцированный зачет				1	0.2			
Итого по 4 курсу 8 семестру		14	12	14	1	68			
Итого по дисциплине		14	12	14	1	68			

4. Фонд оценочных средств по дисциплине

4.1. Перечень компетенций и индикаторов достижения компетенций с указанием соотнесенных с ними запланированных результатов обучения по дисциплине. Описание критериев и шкал оценивания результатов обучения по дисциплине.

Код и формулировка компетенции: Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде (УК-3);

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения (Дифзачет)			
		2 (Неудовлетворительно)	3 (Удовлетворительно)	4 (Хорошо)	5 (Отлично)
УК-3.1. Знать основы психологии личности, среды, группы, коллектива; основы педагогики личности, среды, группы, коллектива; особенности социального взаимодействия в коллективе, принципы командной работы	Знать основы психологии личности, среды, группы, коллектива	Знания не сформированы	Знания недостаточно сформированы, несистемны	Знания сформированы, но имеют отдельные пробелы и неточности	Знания полностью сформированы
УК-3.2. Уметь оперировать понятиями психологии личности, среды, группы, коллектива; оперировать понятиями педагогики личности, среды, группы, коллектива; оперировать знаниями об особенностях социального взаимодействия в команде,	Уметь оперировать понятиями психологии личности, среды, группы, коллектива	Умения не сформированы	Умения не полностью сформированы	Умения в основном сформированы	Умения полностью сформированы

принципах командной работы					
УК-3.3. Владеть навыками социального взаимодействия и реализации своей роли в команде	Владеть навыками социального взаимодействия и реализации своей роли в команде	Владение навыками не сформировано	Владение навыками неуверенное	Владение навыками в основном сформировано	Владение навыками уверенное

Код и формулировка компетенции: Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах (УК-5);

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения (Дифзачет)			
		2 (Неудовлетворительно)	3 (Удовлетворительно)	4 (Хорошо)	5 (Отлично)
УК-5.1. Знать социально-исторические, этические, философские основы межкультурного разнообразия общества; психологические основы межкультурного взаимодействия	Знать психологические основы межкультурного взаимодействия	Знания не сформированы	Знания недостаточно сформированы, несистемны	Знания сформированы, но имеют отдельные пробелы и неточности	Знания полностью сформированы
УК-5.2. Уметь учитывать социально-исторические закономерности формирования межкультурного разнообразия общества; использовать этические нормы; проводить социально-	Уметь осуществлять межкультурное взаимодействие	Умения не сформированы	Умения не полностью сформированы	Умения в основном сформированы	Умения полностью сформированы

<p>философский анализ закономерностей культурного развития общества и формирования межкультурного разнообразия; осуществлять межкультурное взаимодействие</p>					
<p>УК-5.3. Владеть навыками оценки межкультурного разнообразия общества с учетом социально-исторического контекста; использования этических норм в условиях межкультурного разнообразия общества; социально-философского анализа закономерностей культурного развития общества и формирования межкультурного разнообразия; навыками межкультурного взаимодействия</p>	<p>Владеть навыками межкультурного взаимодействия</p>	<p>Владение навыками не сформировано</p>	<p>Владение навыками неуверенное</p>	<p>Владение навыками в основном сформировано</p>	<p>Владение навыками уверенное</p>

Код и формулировка компетенции: Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни (УК-6);

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения (Дифзачет)			
		2 (Неудовлетворительно)	3 (Удовлетворительно)	4 (Хорошо)	5 (Отлично)
УК-6.1. Знать основы самоорганизации, саморазвития, самообразования; принципы образования	Знать основы самоорганизации, саморазвития, самообразования	Знания не сформированы	Знания недостаточно сформированы, несистемны	Знания сформированы, но имеют отдельные пробелы и неточности	Знания полностью сформированы
УК-6.2. Уметь выстраивать стратегию и содержание, реализовывать траекторию самоорганизации, саморазвития и самообразования; учитывать принципы образования для саморазвития, самоорганизации в течение всей жизни	Уметь выстраивать стратегию и содержание, реализовывать траекторию самоорганизации, саморазвития и самообразования	Умения не сформированы	Умения не полностью сформированы	Умения в основном сформированы	Умения полностью сформированы
УК-6.3. Владеть навыками самоорганизации, саморазвития, самообразования; выстраивания и реализации траектории саморазвития в течение всей жизни на основе принципов	Владеть навыками самоорганизации, саморазвития, самообразования	Владение навыками не сформировано	Владение навыками неуверенное	Владение навыками в основном сформировано	Владение навыками уверенное

образования					
-------------	--	--	--	--	--

Критериями оценивания являются баллы, которые выставляются за виды деятельности (оценочные средства) по итогам изучения модулей (разделов дисциплины), перечисленных в рейтинг-плане дисциплины. Баллы, выставляемые за конкретные виды деятельности представлены ниже.

4.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценивания результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов обучения по дисциплине.

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине	Оценочные средства
УК-3.1. Знать основы психологии личности, среды, группы, коллектива; основы педагогики личности, среды, группы, коллектива; особенности социального взаимодействия в коллективе, принципы командной работы	Знать основы психологии личности, среды, группы, коллектива	Тематика семинарских занятий, Реферат, Примеры тестовых заданий, Конспект
УК-3.2. Уметь оперировать понятиями психологии личности, среды, группы, коллектива; оперировать понятиями педагогики личности, среды, группы, коллектива; оперировать знаниями об особенностях социального взаимодействия в команде, принципах командной работы	Уметь оперировать понятиями психологии личности, среды, группы, коллектива	Тематика семинарских занятий, Реферат, Примеры тестовых заданий, Конспект
УК-3.3. Владеть навыками социального взаимодействия и реализации своей роли в команде	Владеть навыками социального взаимодействия и реализации своей роли в команде	Примеры кейс-заданий
УК-5.1. Знать социально-исторические, этические, философские основы межкультурного разнообразия общества; психологические основы межкультурного взаимодействия	Знать психологические основы межкультурного взаимодействия	Тематика семинарских занятий, Реферат, Примеры тестовых заданий, Конспект
УК-5.2. Уметь учитывать социально-исторические закономерности формирования межкультурного разнообразия	Уметь осуществлять межкультурное взаимодействие	Конспект, Тематика семинарских занятий, Реферат, Примеры тестовых заданий

общества; использовать этические нормы ; проводить социально-философский анализ закономерностей культурного развития общества и формирования межкультурного разнообразия; осуществлять межкультурное взаимодействие		
УК-5.3. Владеть навыками оценки межкультурного разнообразия общества с учетом социально-исторического контекста; использования этических норм в условиях межкультурного разнообразия общества; социально-философского анализа закономерностей культурного развития общества и формирования межкультурного разнообразия; навыками межкультурного взаимодействия	Владеть навыками межкультурного взаимодействия	Примеры кейс-заданий
УК-6.1. Знать основы самоорганизации, саморазвития, самообразования; принципы образования	Знать основы самоорганизации, саморазвития, самообразования	Тематика семинарских занятий, Реферат, Примеры тестовых заданий, Конспект
УК-6.2. Уметь выстраивать стратегию и содержание, реализовывать траекторию самоорганизации, саморазвития и самообразования; учитывать принципы образования для саморазвития, самоорганизации в течение всей жизни	Уметь выстраивать стратегию и содержание, реализовывать траекторию самоорганизации, саморазвития и самообразования	Конспект, Тематика семинарских занятий, Реферат, Примеры тестовых заданий
УК-6.3. Владеть навыками самоорганизации, саморазвития, самообразования; выстраивания и реализации траектории саморазвития в течение всей жизни на основе принципов образования	Владеть навыками самоорганизации, саморазвития, самообразования	Примеры кейс-заданий

Критериями оценивания при модульно-рейтинговой системе являются баллы, которые выставляются преподавателем за виды деятельности (оценочные средства) по итогам изучения модулей (разделов дисциплины), перечисленных в рейтинг-плане дисциплины

Шкалы оценивания:

Тестовые задания

Описание тестовых заданий: тестовые задания включают тесты закрытого типа (с одним правильным ответом), тесты на установлении последовательности и на установление соответствия. Оценка за выполнение тестовых заданий выставляется на основании процента заданий, выполненных студентами в процессе прохождения промежуточного и рубежного контроля знаний

Примеры тестовых заданий

1. Предметом отечественной психологии является...

- А) психика
- Б) сознание
- В) поведение
- Г) личность

2. Установите соответствие между видом воображения и его характеристикой:

1. творческое	оригинальное преобразование данного
2. воссоздающее	создание новых образов на основе описания
3. абстрактное	использование генерализованных образов (схем, символов)
4. конкретное	использование единичных, детализированных образов

3. Расположите в правильной последовательности структурные компоненты волевого акта:

- А) возникновение побуждения и постановки цели
- Б) борьба мотивов, проблема выбора
- В) принятие решения
- Г) выполнение действия

Методические материалы, определяющие процедуру оценивания выполнения тестовых заданий

Описание методики оценивания выполнения тестовых заданий: оценка за выполнение тестовых заданий ставится на основании подсчета процента правильно выполненных тестовых заданий.

Критерии оценки:

- оценка **«отлично»** выставляется студенту, если процент правильно выполненных тестовых заданий составляет 81-100 %;
- оценка **«хорошо»** выставляется студенту, если процент правильно выполненных тестовых заданий составляет 61-80 %;
- оценка **«удовлетворительно»** выставляется студенту, если процент правильно выполненных тестовых заданий составляет 41-60 %;
- оценка **«неудовлетворительно»** выставляется студенту, если процент правильно выполненных тестовых заданий составляет 40 %.

Кейс-задания

Описание кейс-заданий: кейс-задание представляет собой ситуационную задачу, требующую осмысления, анализа, а затем решения. Решение кейс-задания должно быть аргументированным, содержать пояснения.

Примеры кейс-заданий

Кейс-задание 1. В одной из художественных школ города проходил городской конкурс. В конкурсе принимали участие ученики всех школ искусств города. К окончанию конкурса определились две ученицы, которые блестяще представили свои творческие проекты. Зрители с нетерпением ожидали результатов. Жюри объявило результаты, и диплом первой степени был вручен ученице Детской школы искусств № 2. Все преподаватели и родители детей, посещавших данную школу, были согласны с жюри и радовались победе девочки. А преподаватели и родители детей, посещавших другую школу, представительница которой заняла 2-ое место, были категорически не согласны с решением жюри. Они считали, что работы их ученица были лучше. Победительница позже поделилась, что очень волновалась перед конкурсом, но когда увидела в на выставке друзей, родителей, то волнение прошло, и она успешно выступила.

Вопрос: Установите последовательность уровней развития способностей человека от низшего к высшему.

1. способности
2. одаренность
3. талант
4. гениальность

Кейс-задание 2. В своей семье среди братьев и сестер молодой человек ничем не выделялся. А ему с детства хотелось стать знаменитым, чтобы родители им гордились. В течение всех лет обучения сначала в школе, а затем в институте он был активным участником всех мероприятий, выступал на научных конференциях. Но одноклассники, а затем и сокурсники постоянно посмеивались над ним, его не воспринимали всерьез. Но молодой человек всеми силами стремился добиться высот карьеры, ему хотелось власти над людьми. В 30 лет он добился поста исполнительного директора одной из престижных фирм. Казалось бы, что он имеет все, о чем мечтал. Но удовлетворения от своих достижений молодой директор не почувствовал. Внутри он чувствовал себя, как и маленький мальчик много лет назад, которого не замечают, недостаточно хвалят и любят. Теперь он не знал, что делать дальше.

Вопрос: Какая авторская теория личности представлены в примере? Что является основными источниками формирования личности согласно данной теории?

Кейс-задание 3. В своей семье среди братьев и сестер молодой человек ничем не выделялся. А ему с детства хотелось стать знаменитым, чтобы родители им гордились. В течение всех лет обучения сначала в школе, а затем в институте он был активным участником всех мероприятий, выступал на научных конференциях. Но одноклассники, а затем и сокурсники постоянно посмеивались над ним, его не воспринимали всерьез. Но молодой человек всеми силами стремился добиться высот карьеры, ему хотелось власти над людьми. В 30 лет он добился поста исполнительного директора одной из престижных фирм. Казалось бы, что он имеет все, о чем мечтал. Но удовлетворения от своих достижений молодой директор не почувствовал. Внутри он чувствовал себя, как и маленький мальчик много лет назад, которого не замечают, недостаточно хвалят и любят. Теперь он не знал, что делать дальше.

Вопрос: Дайте психологическую характеристику личностной самооценке молодого человека. Какой вид конфликта описан в данном примере?

Методические материалы, определяющие процедуру оценивания выполнения кейс-заданий

Описание методики оценивания: при оценке решения кейс-задания наибольшее внимание должно быть уделено тому, насколько полно раскрыто содержание материала, четко и правильно даны ли определения, раскрыто содержание понятий, верно ли использованы научные термины, использованы ли аргументированные доказательства, опыт деятельности, использованы ли ранее приобретенные знания, раскрыты ли причинно-следственные связи, насколько высок уровень умения оперирования научными категориями, анализа информации, владения навыками практической деятельности.

Критерии оценки:

- **«отлично»** выставляется студенту, если задание грамотно проанализировано, установлены причинно-следственные связи, демонстрируются умения работать с источниками информации, владение навыками практической деятельности, найдено оптимальное решение кейс-задание;
- **«хорошо»** выставляется студенту, если задание проанализировано в целом верно, в основном установлены причинно-следственные связи, демонстрируются достаточные умения работать с источниками информации, владение навыками практической деятельности, найдено решение кейс-задания, но имеет некоторые недочеты
- **«удовлетворительно»** выставляется студенту, если задание проанализировано поверхностно, не установлены причинно-следственные связи, демонстрируются слабые умения работать с источниками информации, неуверенное владение навыками практической деятельности, найдено решение кейс-задания, но имеет значительные недочеты;
- **«неудовлетворительно»** выставляется студенту, если задание не проанализировано, не установлены причинно-следственные связи, демонстрируется отсутствие умения работать с источниками информации, не сформированы навыки практической деятельности, решение кейс-задания не найдено.

Конспект

Тема 1. Введение в психологию.

1. Назовите основные отличия научной психологии от житейской?
2. Должна ли психология при исследовании человеческой субъективности стремиться к точности, доказательности, объективности получаемых знаний? Как бы Вы пояснили словосочетание «точность психологического исследования»?
3. В психологии осознание объектов действительности обозначают внешней рефлексией; осознание себя составляет задачу внутренней рефлексии.
4. По одному ли механизму формируются способность к рефлексии? Подумайте, являются ли переживания стыда и совести рефлексивными процессами? В чем их различие?
5. Какие психологические методы могут наиболее широко использоваться специалистом в профессиональной деятельности и с какой целью?

Тема 4. Ощущения и восприятие.

1. Чем отличается восприятие от ощущения?
2. Компенсаторные возможности в области ощущений.
3. Охарактеризуйте строение и характеристику чувствительности анализаторов.
4. В чем особенности восприятия формы и величины?
5. Каково соотношение объективной и субъективной реальности?
6. Чем отличается иллюзии восприятия от галлюцинаций?

Тема 5. Внимание и память.

1. Поясните, почему внимание называют динамической стороной познавательной деятельности?
2. Особенности формирования внимания в обучении и профессиональной деятельности?
3. Назовите профессии человека для успешного осуществления, которых необходим достаточный уровень развития распределения внимания?
4. Почему память занимает центральное место в познавательной деятельности?
5. Что нужно практически сделать, чтобы предупредить забывание важного материала? Какие факторы влияют на забывание?
6. Какие виды и процессы памяти, по вашему мнению, у вас наиболее развиты?
7. Какие расстройства памяти человека выделяют? Какова их природа?

Тема 6. Мышление и воображение.

1. В чем проявляется эгоцентризм мышления?
2. Необходимо ли создавать проблемные ситуации? Какую роль они играют для развития мышления?
3. Какие мыслительные процессы необходимы для познавательной деятельности?
4. Каким образом можно активизировать мыслительную и творческую деятельность?
5. Дайте характеристику речи как средства общения.

6. В чем проявляются эмоционально-выразительные функции речи?

7. Какова роль внутренней речи в регуляции поведения человека?

Тема 8. Эмоции и чувства в профессиональной деятельности

1. Влияние творческого воображения на становление личности?

2. Что общего и в чем различия между мышлением и воображением человека?

3. Сможет ли человек жить без воображения?

4. Как осуществляется отражение действительности в чувствах и чем оно отличается от отражения, совершаемого в процессах восприятия, мышления, памяти?

5. Что требуется для поддержания оптимального эмоционального состояния?

6. В чем состоит отличие чувств от эмоций?

Тема 9. Личность и её структурные компоненты

1. Возможно ли существование личности вне индивида?

2. Защитные механизмы личности – это хорошо или плохо? И какие они бывают?

3. Чем отличается саморазвитие от деградации личности?

4. Как формируется индивидуальный стиль жизни, по мнению Адлера?

5. В чем роль компенсации в развитии личности?

6. Какие изменения внес Эриксон в периодизацию развития личности?

7. Какова роль самоактуализации в развитии личности?

8. На каком этапе развития человека можно говорить о сформированности его характера?

Тема 10. Структурные компоненты деятельности человека.

1. Какое позитивное и негативное влияние оказывают привычки на деятельность человека?

2. Зависит ли успех в той или иной профессии от типа темперамента человека и черт его характера?

3. Можно ли выделить определенные профессии для людей с тем или иным типом темперамента?

Тема 11. Общение и межличностные отношения в больших и малых социальных группах.

1. Какие условия необходимы для возникновения коммуникации?

2. Какую роль играет невербальная коммуникация в общении и профессиональной деятельности?

3. Перечислите отличительные особенности дружеского и делового общения?

4. Какие типы взаимодействия между людьми выделяют в психологии?

5. Значение принимаемой роли в общении человека? В чем специфика ролевых позиций по Э.Берну (Ребенок, Родитель, Взрослый)?

Методические материалы, определяющие процедуру оценивания выполнения конспекта

При оценивании конспекта следует уделять внимание тому, насколько полно раскрыто содержание материала, четко и правильно даны определения, раскрыто ли содержание понятий, верно ли использованы научные термины; использованы ли при ответе ранее приобретенные знания; раскрыты ли в процессе причинно-следственные связи; демонстрируются высокий уровень умения оперировать знаниями, анализировать информацию.

Критерии оценки:

- **оценка «отлично»** выставляется студенту, если полно раскрыто содержание материала; четко и правильно даны определения, раскрыто содержание понятий; верно использованы научные термины; ответ самостоятельный, использованы ранее приобретенные знания; раскрыты причинно-следственные связи; демонстрируются высокий уровень умения оперировать научными категориями, анализировать информацию;

- **оценка «хорошо»** выставляется студенту, если раскрыто основное содержание материала; в основном правильно даны определения понятий и использованы научные термины; ответ самостоятельный; определения понятий неполные, допущены незначительные нарушения в последовательности изложения; небольшие недостатки при использовании научных терминов; демонстрируются хороший уровень умения оперировать научными категориями, анализировать информацию;

- **оценка «удовлетворительно»** выставляется студенту, если недостаточно раскрыто основное содержание учебного материала, не последовательно; определения понятий недостаточно четкие;

допущены ошибки и неточности в использовании научной терминологии определения понятий; уровень умения оперировать научными категориями, анализировать информацию низкий;
- **оценка «неудовлетворительно»** выставляется студенту, если не раскрыто содержание учебного материала, изложено фрагментарно, определения понятий не четкие; допущены значительные ошибки в использовании научной терминологии определения понятий; уровень умения оперировать научными категориями, анализировать информацию очень низкий.

Вопросы для семинаров

Тематика семинарских занятий

Занятие № 1. Ощущение и восприятие

1. Общая характеристика познавательных процессов.
2. Закономерности онтогенеза психических процессов человека.
3. Понятие и физиологические основы ощущений.
4. Классификация видов ощущений.
5. Закономерности и свойства ощущений.
6. Понятие и свойства восприятия.
7. Виды восприятия. Восприятие пространства, времени и движения.
8. Процесс формирования образа восприятия.
9. Образ как переход от действия к мысли.
10. Активность восприятия.

Занятие №2. Внимание и память

1. Понятие и физиологические основы внимания.
2. Виды внимания.
3. Свойства внимания.
4. Понятие памяти. Физиологические основы процессов памяти человека.
5. Классификация видов памяти.
6. Факторы влияющие на эффективность запоминания.
7. Факторы влияющие на забывание.
8. Нарушение памяти и её профилактика.

Занятие № 3. Мышление и воображение

1. Понятие мышления, его виды, мыслительные операции.
2. Единицы мыслительной деятельности: суждение, образ, понятие, умозаключение.
3. Творческое мышление и его роль в профессиональной деятельности.
4. Понятие воображения, его виды, уровни и функции.
5. Роль воображения в профессиональной деятельности специалиста.
6. Развитие мышления и воображения человека.

Занятие № 4. Эмоции и чувства

1. Понятие эмоции.
2. Виды и функции эмоций.
3. Классификация эмоциональных проявлений.
4. Условия возникновения эмоций и чувств.
5. Эмоции и мотивы.
6. Основные критерии классификации и виды эмоций.
7. Структура эмоций.
8. Нейрофизиологические компоненты эмоционального состояния.
9. Функции эмоций человека.

Занятие № 5. Эмоции и чувства в профессиональной деятельности

1. Роль эмоций и чувств в профессиональной деятельности.
2. Изменение и нарушение эмоций.
3. Эмоции и стресс.

4. Эмоциональное выгорание в условиях профессиональной деятельности и его профилактика.
5. Основные методы коррекции и восстановления психического и физического здоровья.

Занятие № 6. Личность и её структурные компоненты

1. Сущность личности и индивидуальности.
2. Структура личности и движущие силы её развития.
3. Самосознание личности и саморазвитие.
4. Функции психики и сознания в жизнедеятельности личности и человеческих общностей.
5. Мотивационно-потребностная сфера личности.
6. Закономерности формирования мотивационной сферы человека.
7. Теории личности: психодинамическая, аналитическая, гуманистическая, когнитивная, поведенческая, деятельностная, дипозиционная.
8. Понятие воли.
9. Механизмы волевой регуляции и поведения.
10. Индивидуально-типологические особенности личности: темперамент, характер, задатки, способности.

Занятие № 7. Структурные компоненты деятельности человека

1. Природа деятельности и её внутреннее строение.
2. Структура деятельности, характеристика структурных компонентов деятельности человека.
3. Основные виды деятельности и их характеристика.
4. Диагностика различных видов профессиональной деятельности.

Занятие № 8. Общение и межличностные отношения в больших и малых социальных группах

1. Понятие, структура и виды общения.
2. Психологические закономерности общения и взаимодействия людей в больших и малых социальных группах.
3. Межгрупповые отношения и формирование социальных общностей.
4. Понятие лидерства в группе и коллективе.
5. Психологические особенности взаимодействия в группе и коллективе.
6. Понятие и структура конфликта.
7. Способы разрешения конфликтных ситуаций

Методические материалы, определяющие процедуру оценивания ответа на семинаре

При оценивании ответа на семинаре следует уделять внимание тому, насколько полно раскрыто содержание материала, четко и правильно даны определения, раскрыто ли содержание понятий, верно ли использованы научные термины; использованы ли при ответе ранее приобретенные знания; раскрыты ли в процессе причинно-следственные связи; демонстрируются высокий уровень умения оперировать знаниями, анализировать информацию.

Критерии оценки :

- **оценка «отлично»** выставляется студенту, если полно раскрыто содержание материала; четко и правильно даны определения, раскрыто содержание понятий; верно использованы научные термины; ответ самостоятельный, использованы ранее приобретенные знания; раскрыты причинно-следственные связи; демонстрируются высокий уровень умения оперировать научными категориями, анализировать информацию;

- **оценка «хорошо»** выставляется студенту, если раскрыто основное содержание материала; в основном правильно даны определения понятий и использованы научные термины; ответ самостоятельный; определения понятий неполные, допущены незначительные нарушения в последовательности изложения; небольшие недостатки при использовании научных терминов; демонстрируются хороший уровень умения оперировать научными категориями, анализировать информацию;

- **оценка «удовлетворительно»** выставляется студенту, если недостаточно раскрыто основное содержание учебного материала, не последовательно; определения понятий недостаточно четкие;

допущены ошибки и неточности в использовании научной терминологии определения понятий; уровень умения оперировать научными категориями, анализировать информацию низкий;
- **оценка «неудовлетворительно»** выставляется студенту, если не раскрыто содержание учебного материала, изложено фрагментарно, определения понятий не четкие; допущены значительные ошибки в использовании научной терминологии определения понятий; уровень умения оперировать научными категориями, анализировать информацию очень низкий.

Реферат

1. Современная психология и ее место в системе наук.
2. Фундаментальные и прикладные отрасли психологии.
3. Принципы и методы исследования современной психологии.
4. Учет закономерностей сенсорных процессов в деятельности и общении.
5. Восприятие времени и личность.
6. Психологические теории внимания.
7. Внимание и установка.
8. Развитие внимания в онтогенезе.
9. Индивидуальные особенности и нарушения памяти.
10. Факторы, определяющие развитие памяти у человека.
11. Мышление как познавательный психический процесс и его особенности.
12. Психология творческого мышления.
13. Развитие мышления в онтогенезе.
14. Личностные особенности специалиста-инженерной сферы деятельности.
15. Определение воображения и его основные функции.
16. Воображение и творчество.
17. Мечта и фантазия как особый вид воображения.
18. Психология сновидений.
19. Сновидения, галлюцинации и грёзы.
20. Движущие силы психического развития личности.
21. Развитие сознания и самосознания личности.
22. Основные параметры индивидуальных различий личности.
23. Мотивы как проявление потребностей личности.
24. Социализация и периодизация личности.
25. Основные функции эмоций человека и животных.
26. Теории эмоций.
27. Высшие чувства человека.
28. Любовь как нравственное чувство.
29. Эмоции и современное творчество.
30. Развитие эмоциональной сферы человека.
31. Достоинства и недостатки типов темперамента.
32. Проявление психологических свойств темперамента в познавательных процессах человека.
33. Зависимость стиля общения от свойств темперамента.
34. Темперамент и способности.
35. Теоретические концепции типологии характера.
36. Формирование характера в онтогенезе.
37. Взаимосвязь характера с другими личностными свойствами человека.
38. Способности, одаренность и талант. Взаимосвязь и различия этих явлений.
39. Природа индивидуальных различий способностей человека.
40. Особенности высших человеческих способностей.
41. Развитие способностей у человека.
42. Социально-психологические явления в малых группах.
43. Социально-психологический фактор эффективности групповой деятельности.
44. Феноменология лидерства.

45. Роль личности в условиях роста напряженности во взаимоотношениях в различных группах.
46. Влияние общественных отношений на характер и содержание взаимодействия между людьми и в социуме.
47. Социально-психологическая характеристика наиболее значимых типов и способов взаимодействия людей в современном обществе.
48. Психологический анализ отношений в социальном коллективе.
49. Социально-психологические особенности межличностного общения в условиях современного общества.
50. Развитие общительности человека средствами социально-психологического тренинга.
51. Влияние стиля руководства на внутригрупповые настроения Психологические предпосылки повышения эффективности взаимопонимания людей в различных условиях.
52. Социально-психологические особенности воздействия на людей в современных условиях.
53. Психологические предпосылки повышения сплоченности людей в малой группе.
54. Влияние межличностных отношений на характер формирования группового мнения в коллективе

Методические материалы, определяющие процедуру оценивания выполнения реферативной работы

Описание методики оценивания: при оценке реферата учитываются профессиональные знания, умения и навыки студента по дисциплине. Оцениваются знания основных понятий по теме реферата, их взаимосвязи, умения и навыки краткого изложения в письменном виде результатов теоретического анализа определенной научной (учебно-исследовательской) темы, сравнения различных точек зрения, высказывания собственных взглядов по проблеме реферата, обобщения рассмотренного материала.

Критерии оценки:

- **на «отлично»** оцениваются рефераты, в которых обозначена актуальность темы, содержание которых основано на глубоком и всестороннем знании темы, изученной литературы, изложено логично, аргументировано и в полном объеме. Основные понятия, выводы и обобщения сформулированы убедительно и доказательно, выдержан объём, соблюдены требования к внешнему оформлению. При защите реферата даны правильные ответы на дополнительные вопросы.
- **на «хорошо»** оцениваются рефераты, основанные на твердом знании исследуемой темы. Возможны недостатки в систематизации или в обобщении материала, неточности в выводах. Студент твердо знает основные категории, умело применяет их для изложения материала. Имеются упущения в оформлении. На дополнительные вопросы при защите даны неполные ответы.
- **на «удовлетворительно»** оцениваются рефераты, которые базируются на знании основ предмета, но имеются значительные пробелы в изложении материала, тема освещена лишь частично, затруднения в его изложении и систематизации, выводы слабо аргументированы, в содержании допущены теоретические ошибки. Допущены ошибки при ответе на дополнительные вопросы. Во время защиты отсутствует вывод.
- **на «неудовлетворительно»** оцениваются рефераты, в которых обнаружено неверное изложение основных вопросов темы, обобщений и выводов нет. Текст реферата целиком или в значительной части дословно переписан из первоисточника без ссылок на него. Тема реферата не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы.

Дифференцированный зачет

Примерные вопросы к дифзачету, 4 курс / 8 семестр

1. Предмет задачи и принципы психологии. Значение психологии в профессиональной подготовке специалиста в области социокультурной деятельности.
2. Место психологии в системе других наук. Отрасли психологии.
3. История становления и развития психологической науки.
4. Методы исследования современной психологии. Организация, виды и этапы исследования в психологической науке.
5. Методы организации и проведения психологических исследований социокультурного развития личности и общностей.
6. Основные закономерности филогенеза и онтогенеза человеческой психики.
7. Понятие ощущения. Классификация и свойства ощущений.
8. Внимание. Физиологические основы внимания. Виды и свойства внимания.
9. Понятие ощущений. Классификация ощущений. Общие свойства ощущений.
10. Восприятие и его особенности. Виды восприятия. Иллюзии восприятия.
11. Память и его виды. Физиологические основы памяти. Факторы влияющие на эффективность запоминания. Нарушения памяти.
12. Мышление. Виды и формы мышления. Социальная природа мышления.
13. Воображение. Виды и механизмы воображения. Социальная природа воображения. Роль воображения в жизни в социально культурной деятельности специалиста.
14. Понятие эмоций. Виды и функции эмоций. Классификация эмоциональных проявлений.
15. Чувства. Роль чувств в жизни человека. Формы переживания чувств: настроение, аффект, стресс, страсть, фрустрация.
16. Эмоции и чувства в профессиональной деятельности специалиста в области социально-культурной деятельности.
17. Основные методы коррекции и восстановления психического и физического здоровья.
18. Понятие воли. Механизмы волевой регуляции поведения. Волевые качества личности. Локус контроля.
19. Индивид, личность, индивидуальность. Структура личности. Биологическое и социальное в структуре личности.
20. Направленность личности как система доминирующих мотивов. Формы направленности личности. Самосознание личности
21. Темперамент. Свойства темперамента. Психологическая характеристика типов темперамента. Роль темперамента в деятельности человека.
22. Характер и его структура. Черты характера. Связь характера и темперамента.
23. Способности. Виды способностей. Уровни развития способностей. Формирование способностей.
24. Понятие деятельности. Потребности как источник активности человека. Структура деятельности.
25. Критерии нормы и патологии психической деятельности.
26. Понятие общения. Единство общения и деятельности. Функции общения. Виды межличностного общения, механизмы общения.
27. Общение как обмен информации. Средства общения.
28. Характеристика интерактивной стороны общения. Стратегии межличностного взаимодействия. Социальные роли.
29. Перцептивная сторона общения. Механизмы социальной перцепции.
30. Понятие социальной группы и ее основные характеристики. Типология групп по уровню их развития.
31. Дифференциация в группах. Социометрия. Лидерство.
32. Типы коллективных влияний. Структура малой группы (социометрическая, коммуникативная).
33. Структура социальной власти в малой группе. Понятие «лидерство», «руководство». Модели руководства. Понятие «групповое решение», процесс принятия группового решения.

34. Развитие малой группы, основные фазы. Характеристика групповых процессов (групповое давление, межличностные отношения, внутригрупповой конфликт).
35. Большая группа как социально-психологический феномен. Классификация больших групп.
36. Социальные роли. Понятие, виды, формы проявления.
37. Психологические закономерности общения и взаимодействия людей в больших и малых социальных группах.

Методические материалы, определяющие процедуру оценивания дифференцированного зачёта

При оценке ответа на дифзачете максимальное внимание должно уделяться тому, насколько полно раскрыто содержание материала, четко и правильно даны определения, раскрыто содержание понятий, верно ли использованы научные термины, насколько ответ самостоятельный, использованы ли ранее приобретенные знания, раскрыты ли раскрыты причинно-следственные связи, насколько высокий уровень умения оперирования научными категориями, анализа информации, владения навыками практической деятельности.

Критерии оценки:

- **оценка «отлично»** выставляется студенту, если студент дал полные, развернутые ответы на все вопросы, продемонстрировал знание функциональных возможностей, терминологии, основных элементов, Студент без затруднений ответил на все дополнительные вопросы.
- **оценка «хорошо»** выставляется студенту, если студент раскрыл в основном вопросы, однако допущены неточности в определении основных понятий. При ответе на дополнительные вопросы допущены небольшие неточности.
- оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если при ответе на вопросы студентом допущено несколько существенных ошибок в толковании основных понятий. Логика и полнота ответа страдают заметными изъянами. Заметны пробелы в знании основных методов. Вопросы в целом изложены достаточно, но с пропусками материала. Имеются принципиальные ошибки в логике построения ответа на вопрос.
- оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если ответ на вопросы свидетельствует о непонимании и крайне неполном знании основных понятий и методов. Студент не смог ответить ни на один дополнительный вопрос.

1.3. Рейтинг-план дисциплины

Таблица перевода баллов текущего контроля в баллы рейтинга

	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	5	3	2	2	1	1	1	1	1	1
2		5	4	3	2	2	2	2	2	1
3			5	4	3	3	3	2	2	2
4				5	4	4	3	3	3	2
5					5	5	4	4	3	3
6						5	5	4	4	3
7							5	5	4	4
8								5	5	4
9									5	5
10										5

Рейтинг-план дисциплины представлен в Приложении 1.

2. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

5.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

Основная литература

1. Маклаков, А. Г. Общая психология : учеб. пособие / А. Г. Маклаков .— Санкт-Петербург : Питер, 2015 .— 583 с. — (Учебник для вузов) .
2. Марцинковская, Т. Д. Общая и экспериментальная психология: учеб. для студ. учреждений высш. проф. образования.- Москва: Издательский центр "Академия", 2013.- 368 с.

Дополнительная литература

1. Андреева, Г.М. Социальная психология: учебник для высших учебных заведений / Г.М. Андреева. - 5-е изд., испр. и доп. - Москва: Аспект Пресс, 2017. - 366 с. - Доступ к тексту электронного издания возможен через Электронно-библиотечную систему «Университетская библиотека online». - URL:<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=104416>.
2. Ванюхина, Н.В. Общая психология: учеб. пособие / Н.В. Ванюхина, Р.Ф. Сулейманов.- Казань: Познание, 2014.- 132 с. - <URL:<http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=364229&sr=1>>.

5.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и программного обеспечения, необходимых для освоения дисциплины

1. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://elibrary.ru/>.
2. Электронная библиотечная система «Лань» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://e.lanbook.com/>.
3. Университетская библиотека онлайн biblioclub.ru [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://biblioclub.ru/>.
4. Электронная библиотека УУНиТ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://elib.bashedu.ru/>.
5. Российская государственная библиотека [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.rsl.ru/>.
6. Национальная электронная библиотека [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://xn--90ax2c.xn--p1ai/viewers/>.
7. Национальная платформа открытого образования proed.ru [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://npoed.ru/>.
8. Электронное образование Республики Башкортостан [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://edu.bashkortostan.ru/>.
9. Информационно-правовой портал Гарант.ру [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.garant.ru/>.

Программное обеспечение

1. Браузер Google Chrome - Бесплатная лицензия
https://www.google.com/intl/ru_ALL/chrome/privacy/eula_text.html
2. Office Professional Plus - Договор №0301100003620000022 от 29.06.2020, Договор № 2159-ПО/2021 от 15.06.2021, Договор №32110448500 от 30.07.2021
3. Windows - Договор №0301100003620000022 от 29.06.2020, Договор № 2159- ПО/2021 от 15.06.2021, Договор №32110448500 от 30.07.2021

6. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Наименование	Вид занятий	Наименование оборудования,
--------------	-------------	----------------------------

специализированных аудиторий, кабинетов, лабораторий		программного обеспечения
Аудитория 101(ИТФ)	Лекционная, Семинарская, Для хранения оборудования	Учебная мебель, доска классная.
Аудитория 102(ИТФ)	Лекционная, Семинарская, Для контроля и аттестации	Доска классная, учебная мебель, проектор ортома x316, экран настенный dinon manual 160x160.
Аудитория 104(ИТФ)	Лекционная, Семинарская, Для контроля и аттестации	Доска классная, учебная мебель.
Аудитория 207(ИТФ)	Для самостоятельной работы	Компьютер в сборе, МФУ canon лазерный mf 3228, нетбук lenovo idea pads10-3c intel atom n455, 1gb,1, часы настенные, лампа настольная , принтер, сетевой фильтр, учебная мебель, коммутатор , учебно-методическая литература. Программное обеспечение <ol style="list-style-type: none"> 1. Windows 2. Office Professional Plus 3. Браузер Google Chrome
Аудитория 301 Читальный зал (электронный каталог)(ФМ)	Для самостоятельной работы	Компьютеры в сборе, учебная мебель, принтер samsung, сканер hp scanjet g2410. Программное обеспечение <ol style="list-style-type: none"> 1. Браузер Google Chrome 2. Office Professional Plus 3. Windows